



DAFTAR ABSTRAK

KONTEN	Hal
SUPERVISI GURU MENGGUNAKAN ALAT PENILAIAN KOMPETENSI GURU (APKG) PADA PENILAIAN KOMPONEN KEPRIBADIAN DAN SOSIAL GURU DI SDN JURUMUDI 5 KOTA TANGERANG	1
Dahlia	
THE APPLICATION OF CRITICAL SUCCESS FACTORS (CSF) IN IMPLEMENTING ERP SYSTEMS AT PT PINDAD	2
Andri Firmansyah, Hamzah Ritchi, Zaldy Adrianto	
KONTRUKSI STRUKTUR PERKERASAN KAKU (RIGID PAVEMENT) PADA PROYEK REHABILITASI JALAN DUKUHWARUNG-KARANGSAMBUNG II	3
Adam Pangestu Ajie	
PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT:	
INOVASI PEMANFAATAN LIMBAH TEKSTIL YANG SUSTAINABLE MELALUI KREATIVITAS MENGOLAH JEANS BS DAN BEKAS PADA KOMUNITAS MUSYAWARAH GURU MATA PELAJARAN PRAKARYA DAN KEWIRAUSAHAAN KOTA BANDUNG	4
Lois Denissa, Aulia Wara Arimbi Putri, Tan Indra Janty	
PELATIHAN PEMBUATAN BLOG DAN PENGENALAN INTERNET SEHAT BAGI GURU SMA NEGERI 14 BEKASI	5
Agus Kodir Arifin, Rendi Prasetya, Azil Fahrurrozi	
REPRESENTASI WACANA POLITIK DINASTI DI MEDIA ONLINE	
ANALISIS WACANA KRITIS PEMBERITAAN PENCALONAN GIBRAN, BOBY DAN NUR AZIZAH DALAM KONTESTASI PILKADA DI TEMPO.CO	6
Een Irianti	
METODE KLASIFIKASI DATAMINING DALAM MELAKUKAN PREDIKSI TERHADAP CALON NASABAH ASURANSI	7
Reza Avrizal, Abdurahman, Heru Sulistiono	
PENGARUH METODE TEAMS GAMES TOURNAMENT DAN MINAT BELAJAR TERHADAP HASIL BELAJAR MATEMATIKA	8
M. Ardiansyah, Mohamad Lutfi Nugraha, Barda Huda	
PERANCANGAN SISTEM KOPERASI PEMINJAMAN KARYAWAN PT. INDOGUNA UTAMA BERBASIS JAVA	9
Han Sulaiman, Ahmad Husain, Ade kurnia solihin	
ANALISIS PREFERENSI KONSUMEN TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN PRODUK PERAWATAN KULIT WAJAH (SKINCARE) (STUDI	10



KONTEN	Hal
KASUS PRODUK SKIN CARE KOREA MEREK X) Nur Aprialini Thaher, Mari Okatini, Lilis Jubaedah	
PENGEMBANGAN MEDIA PEMBELAJARAN INTERAKTIF BERBASIS KONTEKSTUAL DAN GAYA BELAJAR PADA POKOK BAHASAN PERSAMAAN GARIS LURUS	11
Ade Lukman Nulhakim, Arif Susanto, Budi Santoso,	
PENGEMBANGAN APLIKASI ABSENSI BERBASIS MOBILE DENGAN GEO TAGGING UNTUK SISWA PRAKERIN DI SMK INFORMATIKA KOTA SERANG	12
Nana Supiana, Dede Muri Maulana	
PERENCANAAN STRATEGIK SISTEM INFORMASI SD ISLAMIAH TERPADU DEPOK DENGAN ANALISIS SWOT DAN BALANCED SCORECARD	13
Julizal, Lukman, Imam Sunoto	
SOSIALISASI WASPADAI AUTISME PADA ANAK DI DESA JADI KECAMATAN SEMANDING KABUPATEN TUBAN	14
Wahyu Mulyani, Sarujin, Moh. Mu'minin, Yunita Suryani	
STUDENT'S PERSPECTIVE UPON STRUCTURE MASTERY BY ANALYZING PARTS OF SPEECH IN NOVEL	15
Eva Nurul Candra, Elyza Martiarini	
EFEKTIVITAS SOSIALISASI NILAI-NILAI BUDAYA ORGANISASI PADA GURU SMA BINA SPORA MANDIRI BOGOR	16
Heppy Atma Pratiwi, Indah Pangesti	
PENALARAN STATISTIKA: UPAYA PENINGKATAN KEMAMPUAN ANALISIS DATA MAHASISWA PASCASARJANA	17
Jarnawi Afgani Dahlan	
KEY PERFORMANCE INDICATOR PENJUALAN BERBASIS WEB SYSTEM APLICATION DALAM MENENTUKAN KEPUTUSAN KONTRAK KERJA (STUDI RISET KARYAWAN HONORER PT. WIN APPLIANCE)	18
Sendy Zul Friandi, Moch Ifran Sanni	
ANALISA PERAN PENGARUH KOMITE DAN PENGAWAS SEKOLAH TERHADAP PENGELOLAAN DANA BOS DI SEKTOR SEKOLAH DASAR NEGERI (STUDI KASUS RAYON KECAMATAN TANGERANG)	19
Moch Ifran Sanni, Sendy Zul Friandi	



KONTEN	Hal
IDENTIFIKASI PENANGANAN RISIKO KECELAKAAN KERJA UNTUK MENCAPAI SASARAN PENGELOLAAN PROYEK Retna Kristiana	20
IMPLEMENTASI APLIKASI GAME EDUKASI BERBASIS ANDROID DI TK BINAKHAER SENTUL Ulfa Pauziah, Reko Syarif Hidayatullah	21
THE USE OF SCHOODOLOGY MEDIA IN ENGLISH LEARNING EVALUATION PROCESS Aris Setyawan	22
PEMBELAJARAN STRUKTUR DAN PENGUCAPAN BAHASA INGGRIS PADA PARA GURU SEKOLAH SMA SWASTA PEMBANGUNAN SATU LOJI KOTA BOGOR Syahfitri Purnama	23
STRATEGI PEMASARAN UNTUK MENINGKATKAN PENJUALAN PT. GRAMEDIA ASRI MEDIA MALL AMBASSADOR DENGAN ANALISIS SWOT Hermanto	24
RANCANGAN UNDANG-UNDANG KETENAGAKERJAAN (OMNIBUS LAW) DALAM PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL Yusmedi Yusuf	25
PEMBELAJARAN MATEMATIKA MELALUI MEDIA GAME QUIZIZZ UNTUK MENINGKATKAN HASIL BELAJAR MATEMATIKA DI SMP Hanif Evendi, Yayah Umayah, Sri Mulyati	26
FAKTOR-FAKTOR DETERMINAN PENINGKATAN TANGGUNG JAWAB WARGA NEGARA MELALUI AKTUALISASI KEBIJAKAN Rizal Fahmi	27
PERANCANGAN CATU DAYA BERBASIS ENERGI SURYA UNTUK BUDIDAYA TANAMAN DENGAN SISTEM HIDROPONIK Samsurizal, Kartika Tresya M, Anesha Marevina M	28
PROYEK PEMBANGUNAN BENDUNGAN CIPANAS SUMEDANG JAWA BARAT ANALISA PEMASANGAN PEMBESIAN DAN PELAKSANAAN PENGECORAN RETAINING WALL PADA SALURAN PELIMPAH Monalisa Mei Sari	29
PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN KARYAWAN PT. EKA BOGA INTI BERBASIS JAVA Rahmat Sutrisna, Naely Farkhatin	30



KONTEN	Hal
PENGEMBANGAN APLIKASI TRAINING KARYAWAN BARU DI PT BANK MUAMALAT INDONESIA BERBASIS JAVA Shandika Ryandhi, Naely Farkhatin	31
PENDAMPINGAN PENGEMBANGAN PRODUK GULA AREN SEBAGAI UPAYA PENINGKATAN PENDAPATAN BAGI MASYARAKAT KECAMATAN BACAN SELATAN KABUPATEN HALMAHERA SELATAN Fajri Hatim, Abdullah W. Jabid, Irfandi Buamonabot	32
QUALITY OF SEMESTER FINAL ASSESSMENT TEST (PAS) MADE IN MADRASAH TEACHERS Eva Dwi Kumala sari, Siti Sarah, Wathroh Mursyidi	33
ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT INVESTASI MAHASISWA UNIVERSITAS ISLAM SYEKH YUSUF TANGERANG Heni Cahya Ramdani, Aan Nuryati, Dian Agustina Alrian, Icha Nur Indahsari, Nita Aulia Agustin, Riski Ambarumanti	34
KAMPUNG PANCASILA SEBAGAI MEDIA AKTUALISASI NILAI-NILAI PANCASILA Dinda Dwi Ramadanty, Renny Shafira Windy Putri, Ilham Aji Pangestu	35
PEMANFAATAN MEDIA ALAM SEKITAR UNTUK MENINGKATKAN KEMAMPUAN MENULIS PUISI KELAS V Misuari, Dwi Cahyadi Wibowo, Yudita Susanti	36
GRAMMAR TRANSLATION METHOD (GTM) VERSUS COMMUNICATIVE LANGUAGE TEACHING (CLT); A REVIEW OF LITERATURE Achmad Fachrurrozy	37
TRANSFORMASI ILMU DALAM ERA DIGITAL Siti Fatimatul Zuhro	38
KEARIFAN LINGKUNGAN DALAM PERPEKTIF KOMUNITAS PENUMPANG DAN ANAK BUAH KAPAL (ABK) KAPAL MOTOR (KM) TATAMAILAU PT.PELNI Lasmaria Nami Simanungkalit	39
PRESTASI BELAJAR, KONDISI SEKOLAH, DAN KARAKTERISTIK GURU: STUDI PERBANDINGAN SEKOLAH NEGERI PERKOTAAN – PERDESAAN Khusaini, Muvera	40
ANALISA LAPORAN KEUANGAN UNTUK MENILAI KINERJA KEUANGAN PT BNI PERSERO TBK Dian Indah Sari	41



KONTEN	Hal
PROTOTIPE MOBILE INFORMATION SYSTEM PERKULIAHAN UNTUK MAHASISWA PADA PRODI TEKNIK INFORMATIKA UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH TANGERANG	42
Arief Herdiansah, Syepri Maulana Husein	
PROTOTIPE APLIKASI PENCARIAN DAN PEMESANAN MAKANAN BERBASIS ANDROID	43
Desi Nurnaningsih, Arief Herdiansah	
PENGARUH REFORMASI BIROKRASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR OTORITAS PELABUHAN UTAMA TANJUNG PRIOK	44
Ahmad Murodi, Irvan Arif Kurniawan, Mochamad Rhezza Firmansyah	
THE USEFULL OF EXTENSIVE READING IN DEVELOPING STUDENTS' CREATIVITY IN WRITING	45
Hery Nuraini	
KAIDAH FIQIH SEBAGAI FORMULASI DALAM PENYELESAIAN PROBLEMATIKA HUKUM ISLAM	46
Muhamad Mas'ud	
IR 4.0 & S 5.0 THE CHALLENGE AND OPPORTUNITY ON HOME BASED BUSINESS	47
Jim Hoy Yam	
PENGARUH KETERLIBATAN KARYAWAN, LOYALITAS KERJA, DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN	48
Sri Langgeng Ratnasari, Vinca Regina Letsoin, Gandhi Sutjahjo, Widodo Ismanto	
MEMBANGUN SISTEM APLIKASI ONLINE BERBASIS ANDROID UNTUK Mendukung Proses Belajar Mengajar pada SMK Dewantara 2 Cikarang	49
Eko Haryadi, Didik Irawan, Dinar Rustian, Ryan Dwi Irawan	
ANALISIS FAKTOR KETERLAMBATAN PELAKSANAAN PEMBANGUNAN WORKSHOP PADA PROYEK DEPOT MASS RAPID TRANSIT (MRT) JAKARTA	50
Ardho Dadan Hendhana, Pungky Dharma Saputra, Idi Namara	
PENGARUH MANAJEMEN PERUBAHAN, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, STRUKTUR ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PKM GROUP BATAM	51
Dian Fitri, Sri Langgeng Ratnasari, Zulkifli	
PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN	52



KONTEN	Hal
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK BNI CABANG NAGOYA BATAM	
Sukendar, Lukmanul Hakim, Zulkifli	
PENGARUH KEPEMIMPINAN, KEPUASAN KERJA, MOTIVASI DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) TBK CABANG NAGOYA BATAM	53
Yandra Rivaldo, Oktavianti, Catur Fatchu Ukhriyawati	
ANALISIS MITIGASI RISIKO BERDASARKAN PENDEKATAN ENTERPRISE RISK MANAGEMENT (ERM) PADA PROSES PEMBAYARAN PLN PPOB DI PT RATU BARAKA SEJAHTERA	54
Erlina Julia Citra, Surya Perdana	
ANALISIS SIMULASI PERBAIKAN STASIUN KERJA DI PT X MENGGUNAKAN METODE OCCUPATIONAL REPETITIVE ACTION (OCRA)	55
Yudha Hardianto, Surya Perdana	
PENGARUH KECERDASAN INTELEKTUAL, KECERDASAN EMOSIONAL, KECERDASAN SPIRITUAL, DAN KECERDASAN LINGUISTIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN D'MERLION HOTEL BATAM	56
Supardi, Sri Langgeng Ratnasari, Herni Widiyah Nasrul	
ANALISIS SISTEM PENGAWASAN BADAN PENYELENGGARA JAMINAN PRODUK HALAL TERHADAP SERTIFIKASI HALAL DI PROVINSI KEPULAUAN RIAU	57
Ahmad Arifin, Catur Fatchu Ukhriyawati, Oktavianti	
ANALISIS PRODUKTIVITAS PADA CV MAINAN KAYU DENGAN MENGGUNAKAN METODE MARVIN E MUNDEL	58
Diana Karmilah, Surya Perdana	
PENGARUH INVESTASI EMAS ANTAM DALAM TABUNGAN ERA DIGITAL PADA PEGADAIAN TIGARAKSA TANGERANG (RESPON NASABAH DALAM MENABUNG EMAS LANTAKAN DIPEGADAIAN)	59
Nurhadi	
TINDAK PIDANA PENELANTARAN ANAK DALAM PERKAWINAN SIRRI	60
Fitriyanti	
IMPLEMENTASI ERGONOMIC FUNCTION DEPLOYMENT (EFD) PADA USULAN REDESIGN MEJA KERJA STASIUN PEMOTONGAN	61
Indra Pratama, Surya Perdana	



KONTEN	Hal
TINJAUAN HUKUM PIDANA TERHADAP UNDANG-UNDANG NOMOR 17 TAHUN 2011 TENTANG INTELEJEN NEGARA	62
Budi Santoso Martono	
STUDI ANALISIS KAPASITAS PENAMPANG BALOK BAJA KOMPOSIT MENGACU PADA SNI 1729 : 2015	63
Saiful Annas, Pungky Dharma Saputra, Sekar Mentari	
PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPII DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN DAERAH PEMERINTAH KOTA BATAM	64
Kepi Kusumayanti, Sri Langgeng Ratnasari, Lukmanul Hakim	
ANALISIS KUALITAS AIR DAN BEBAN PENCEMARAN PADA BADAN SUNGAI CITATIH KABUPATEN SUKABUMI	65
Gusti Indah Yulia, Idi Namara	
PENERAPAN MANAJEMEN KESELAMATAN KERJA PADA PROYEK KONSTRUKSI DI INDONESIA (STUDI KASUS: PROYEK PABRIK DAUR ULANG PLASTIK VEOLIA, MASJID SADANIYAH AL MUNAWWARAH DAN TAMANSARI SKYHIVE APARTEMEN)	66
Ihsan Muhammad Sulaeman, Pungky Dharma Saputra, Idi Namara	
HUBUNGAN BIAYA PROMOSI DAN JUMLAH PENERIMAAN MAHASISWA BARU DI SMK KECAMATAN SERPONG	67
Sri Kusumawati, Sri Lestari, Ambuy Sabur	
PERANCANGAN ULANG (REDESIGN) TEMPAT TIDUR UNTUK PASIEN RUMAH SAKIT DENGAN METODE KANSEI ENGINEERING DI PT XYZ	68
Donni, Surya Perdana	
PENGARUH MOTIVASI, KEPRIBADIAN, PELATIHAN DAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP KETERLIBATAN PEKERJAAN PEGAWAI DINAS KESEHATAN PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA KOTA TANJUNGPINANG	69
Herman, Lukmanul Hakim, Catur Fatchu Ukhriyawati	
ANALISIS PENGARUH BAHAN TAMBAH SLAG SEMEN DAN FLY ASH TERHADAP MUTU BETON DAN TINGKAT KEEKONOMISAN BIAYA	70
Trio Rizki Saputro, Sekar Mentari	



KONTEN	Hal
PENGARUH MOTIVASI, PELATIHAN, KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI YAYASAN SULTAN AGUNG BATAM	71
Edi Yusman, Catur Fatchu Ukhriyawati, Oktavianti	
PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, LINGKUNGAN KERJA, IKLIM ORGANISASI, MOTIVASI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MATAHARI DEPARTEMENT STORE NAGOYA HILL BATAM	72
Martinus Buulolo, Sri Langgeng Ratnasari, Herni Widiyah Nasrul	
PENILAIAN KINERJA SISTEM IRIGASI DI CIKARANGGEUSAN KAB. SUKABUMI	73
Ahmad Syefulutfi, Idi Namara	
PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, MOTIVASI, KEMAMPUAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. AUSTIN ENGINEERING INDONESIA	74
Ishan Nurdin, Sri Langgeng Ratnasari, Herni Widiyah Nasrul	
ANALISIS PERBANDINGAN BIAYA DAN WAKTU PEMBANGUNAN SUMUR RESAPAN DENGAN TEKNOLOGI MODULAR TANK DAN BUIS BETON (STUDI KASUS PROYEK INALUM CAMP A, KUALA TANJUNG, SUMATERA UTARA)	75
Zulkarnain, Idi Namara	
PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL SEKRETARIAT DPRD PROVINSI KEPULAUAN RIAU	76
Afrizal, Oktavianti, Lukmanul Hakim	
PENERAPAN LEAN PROJECT MANAGEMENT (LPM) DALAM PROYEK KONSTRUKSI PEMBANGUNAN KONSTRUKSI EXHAUST DUCTING KOMPRESOR GAS	77
Rizkal Nur, Surya Perdana	
ANALISIS PERANCANGAN STASIUN KERJA UNTUK MENGIDENTIFIKASI RESIKO CIDERA DENGAN METODE BIOMEKANIKA, NIOSH DAN SOFTWARE MASTERCAM DI CV X	78
Hendra Ari Wibowo, Arif Rahman	
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN PENGUPAHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SERA SINDO MAS WISATA BATAM	79
Mira Yona, Rossy Alfian	



KONTEN	Hal
ANALISIS PENYEBAB REJECT PADA PROSES MESIN DIESEL DI BAGIAN TANKI BAHAN BAKAR DENGAN MENGGUNAKAN METODE MULTI ATTRIBUTE FAILUR MODE ANALIYSIS (MAFMA) DI PT XYZ	80
Muhamad Andri, Surya Perdana	
ANALISIS PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIVITAS DI PT X DENGAN METODE HUMAN RESOURCES SCHORECARD (HRSC) DAN MANAGEMENT BY OBJECTIVE (MBO)	81
Enitasari, Surya Perdana	
PERENCANAAN PENDISTRIBUSIAN MATERIAL BUILDING PRODUCT DENGAN METODE DISTRIBUTION REQUIREMENT PLANNING DAN ANALYTIC NETWORK PROCESS DI PTABC	82
Ratih Anggraeni, Surya Perdana	
PENGARUH CUSTOMER RELATIONSHIP MANAGEMENT, BRAND EQUITY, KUALITAS PRODUK, PROMOSI, TERHADAP KEPUASAN KONSUMEN PT. BCA FINANCE CABANG BATAM	83
Sabilla Addin, Lukmanul Hakim, Zulkifli	
PENGARUH KOMPETENSI, KOMUNIKASI, BUDAYA ORGANISASI, DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT AWAL BROS BATAM	84
Yuli Susilowati, Sri Langgeng Ratnasari, Herni Widiyah Nasrul	
PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, INSENTIF, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. INDOTIRTA SUAKA BATAM	85
Lomersan Hutasoit, Lukmanul Hakim, Zulkifli	
PENGARUH PRESTASI KERJA, INSENTIF, DISIPLIN, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PHILIPS BATAM	86
Endik Sunaryo, Lukmanul Hakim, Zulkifli	
PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP LOYALITAS GURU PADA YAYASAN WIDYA PARAMITRA BATAM	87
Ferawati, Catur Fatchu Ukhriyawati, Lukmanul Hakim	
PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH, LINGKUNGAN SEKOLAH, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI GURU DI SEKOLAH SGIA BATAM	88
Gun Gun Gumilar, Sri Langgeng Ratnasari, Zulkifli	
EFEKTIFITAS KINERJA BADAN LAYANAN UMUM DAERAH UNIT	89



KONTEN	Hal
LAYANAN TERPADU PELAYANAN AIR BERSIH (BLUD-UPT-PAB) DALAM PENGELOLAAN AIR BERSIH DI PULAU Linayati Lestari, Amrullah Rasal, Andika Putra, Desi Kemala Sari	
PERAN PENDIDIKAN AGAMA KRISTEN DI ERA DIGITAL SEBAGAI UPAYA MENANGKAL HOAKS DI ERA DISRUPSI Fredik Melkias Boiliu	90
KOMPARASI TRANSAKSI E-COMMERCE PADA AKUNTANSI KONVENSIONAL DAN AKUNTANSI SYARIAH Eko Sudarmanto	91
PENGARUH KESADARAN WAJIB PAJAK, PENGETAHUAN PAJAK, DAN SANKSI PAJAK TERHADAP KEPATUHAN WAJIB PAJAK PENGGUNA E-COMMERCE (STUDI KASUS PADA PENGUSAHA ONLINE SHOPPING DI ARLIE PERCETAKAN KAIN) Aisyah Ratnasari, Budiastuti Fatkar, Dwi Putri Ariyanti	92
THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND ORGANIZATIONAL CULTURE TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. ALTRAK 1978 LAMPUNG BRANCH Hery Erdi, Aisyah Ratnasari	93
PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI, PENEMPATAN KERJA, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUNNINGDALE TECH BATAM Jon Presly Tobing, Oktavianti, Lukmanul Hakim	94
INTERAKSI SOSIAL KKM 46 PADA KEGIATAN KHITAN MASSAL DI DESA BANJARSARI KECAMATAN WARUNG GUNUNG KABUPATEN LEBAK TAHUN 2017 Fatari, Asnawi, Ahmad Munawir	95
KEMAMPUAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN Rona Tanjung, Rahman Hasibuan	96
ANALISIS DAN MITIGASI RISIKO PROSES PRODUKSI DI CV MAINAN KAYU DENGAN PENDEKATAN GREEN SUPPLY CHAIN MANAGEMENT DAN METODE HOUSE OF RISK (HOR) Dessy Istiqomah, Surya Perdana, Ridwan Usman	97



KONTEN	Hal
PENGARUH TAX AVOIDANCE, LEVERAGE, GOOD CORPORATE GOVERNANCE TERHADAP NILAI PERUSAHAAN STUDI EMPIRIS PERUSAHAAN MANUFAKTUR YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA TAHUN 2014 – 2017	98
Rigita Pangestu, Hadi Suharno, Tita Safitriawati	
ANALYZING ADVERB IN “A THIEF” STORY BOOK BY GORIDUS SUKUR	99
Hermariyanti Kusumadewi	
PELAKSANAAN PEKERJAAN OVERPASS 1 STA 26 + 815 TOL CISUMDAWU	100
Firda Firdiana, Yayat Hendrayana	
PENGARUH KONDISI KEUANGAN DALAM MEMPREDIKSI LINDUNG NILAI (HEDGING)	101
Sustari Alamsyah, Triana Zuhrotun Aulia	
PEMANFAATAN APLIKASI E-COMMERCE DALAM MELAKUKAN PENJUALAN DAN PEMASARAN TERHADAP PRODUK MITRA	102
Heru Sulistiono, Devi Angeliawati, Reza Avrizal	
PELATIHAN UNTUK STAFF TATA USAHA SEKOLAH DASAR DALAM PROGRAM PLK (PEMBUATAN LAPORAN KEUANGAN)	103
Saruni Dwiasnati, Yudo Devianto, Wawan Gunawan	
ANALISIS PELAKSANAAN PENDIDIKAN ANAK YANG MENJALANI PIDANA DI LEMBAGA PEMBINAAN KHUSUS ANAK	104
Chandra Sujana	
PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI	105
Ervin Nora Susanti, Cindy Wirawanty Simbolon, Rona Tanjung	
PENATAAN SALURAN DRAINASE DI PERUMAHAN BUANA GARDENIA KOTA TANGERANG UNTUK MENINGKATKAN KENYAMANAN DAN KESEHATAN LINGKUNGAN	106
Dyah Pratiwi Kusumastuti, Indah Handayasari, Irma Sepriyanna, Hastanto Sm	
ANALISIS KUALITAS PRODUK ADHESIVE HQ-113 DI PT LEMINDO ABADI JAYA, DENGAN MENGGUNAKAN METODE TAGUCHI DAN DAN SOFTWARE DESIGN EXPERT	107
Mita Mudita, Surya Perdana	
INSPIRASI BATIK KOTA TANGERANG DENGAN IDE SUNGAI CISADANE	108
Hamdani	
ANALISIS PERENCANAAN TEBAL LAPIS PERKERASAN KAKU (RIGID	109



KONTEN	Hal
PAVEMENT) DENGAN METODE AASHTO 1993 DAN BINA MARGA (PD-T-14-2003) PADA RUAS JALAN KAMPUNG BAHARI TAMBAK LOROK KOTA SEMARANG Fatchan Avaldo Rofiansyah	
ANALISIS PERBANDINGAN HARGA SATUAN DAN TITIK IMPAS PEKERJAAN BEKISTING KOLOM KONVENSIIONAL DENGAN SISTEM PERI GEDUNG HSSE PLN SEMARANG Krisna Aji	110
ANALISIS PERBEDAAN HARGA SAHAM SEBELUM DAN SESUDAH PENGUMUMAN PERISTIWA PENEMUAN WABAH VIRUS CORONA 2020 OLEH PEMERINTAH CHINA (STUDI PERISTIWA PADA PERUSAHAAN LQ-45) Wanda Novita Sari	111
TINGKAT PENGETAHUAN MAHASISWA TENTANG ESENSI JURUSAN MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM UIN IMAM BONJOL PADANG Syukra Vadhillah, Bashori	112
PELAKSANAAN BOX UNDERPASS Deti Nurdiawati, Arief Rijaluddin	113
ANALISA PRODUKTIVITAS DENGAN MENGGUNAKAN METODE AMERICAN PRODUCTIVITY CENTER (APC) DAN CRAIG-HARRIS PRODUCTIVITY TERHADAP AREA PRODUKSI DI PT X Nur Rahman Julian, Surya Perdana	114
PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA BAGIAN ASSEMBLY DI PT X DENGAN METODE HUMAN RELIABILITY ASSESSMENT (HRA) Iyoni Muhammad Kholis, Surya Perdana	115
ANALISA PERBANDINGAN PERCEPATAN PELAKSANAAN PROYEK DENGAN PENAMBAHAN TENAGA KERJA DAN PENAMBAHAN WAKTU KERJA DENGAN METODE TIME COST TRADE OFF PADA PROYEK PEMBANGUNAN BALAI KARANTINA PERTANIAN JAWA TENGAH Restu Andika Putra	116
IMPLEMENTASI PEMBELAJARAN SECARA DARING SEBAGAI SOLUSI PENCEGAHAN PENYEBARAN COVID-19 (STUDI KASUS DI SMP SWASTA SULTAN AGUNG PEMATANGSIANTAR) Sherly, Edy Dharma, Acai Sudirman	117



KONTEN	Hal
ANALISIS PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KINERJA KARYAWAN DENGAN MENGGUNAKAN METODE HUMAN RESOURCE SCORECARD DAN FUZZY ANALIS HAERARKY PROSES DI PT HSL	118
Hadi Sulamto, Surya Perdana	
ANALISIS HUKUM ATAS ASAS PROPORSIONALITAS DALAM PERJANJIAN KONTRAK BAKU KOMERSIAL	119
Edy Dharma, Sherly, Jelly Leviza	
EFEKTIVITAS PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN UNTUK MENGOPTIMALKAN KINERJA MANAJERIAL (STUDI KASUS PADA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH (OPD) DAERAH KOTA PEMATANGSIANTAR)	120
Jenny Gultom, Hery Pandapotan Silitonga, Ruth Tridianty Sianipar	
PENERAPAN E-CRM PADA STIE PEMBANGUNAN TANJUNGPINANG	121
Dwi Septi Haryani	
IMPLEMENTASI LIKUIDITAS DAN LEVERAGE YANG BERDAMPAK TERHADAP PROFITABILITAS DENGAN UKURAN PERUSAHAAN SEBAGAI MODERATING	123
Supitriyani	
EFEKTIFITAS KEJELASAN SASARAN ANGGARAN UNTUK MENGOPTIMALKAN KINERJA APARAT PEMERINTAH KOTA PEMATANGSIANTAR	124
Lenny Dermawan Sembiring, Juan Anastasia Putri, Ruth Tridianty Sianipar	
ANALISIS PERBANDINGAN BEKISTING MULTIPLEX SYSTEM DENGAN HERRY BEAM SYSTEM PADA PEKERJAAN BALOK DAN LANTAI STUDI KASUS PROYEK MENARA ASTRA JAKARTA	125
Andri Arthono, Ahmad Fikri Baskara	
ANALISIS SATUAN RUANG PARKIR DARI ASPEK ADANYA PETUGAS PENGATUR KENDARAAN SEPEDA MOTOR UNTUK STASIUN TAWANG DAN STASIUN PONCOL	126
Mohamad Irsyad Widyadi	
ANALISIS LOSS COST YANG DISEBABKAN OLEH CACAT PRODUKSI DI CV ABC DENGAN MENGGUNAKAN METODE POKA YOKE	127
Aldi Budi Renaldi, Surya Perdana	



KONTEN	Hal
ANALISIS SATUAN RUANG PARKIR SEPEDA MOTOR DARI ASPEK ADANYA PETUGAS PENGATUR DAN TANPA PETUGAS PENGATUR PADA MALL CIPUTRA DAN MATAHARI DEPARTMENT STORE SEMARANG	128
Alif Miftah Alluckies Muchtarullah, Alfa Narendra	
ANALISIS POLA KEDATANGAN PENUMPANG TERHADAP KEBERANGKATANNYA DI HALTE UTAMA BUS RAPID TRANS (BRT) SIMPANG LIMA	129
Berlito Adi Winandanto	
ANALISIS DWELLING TIME BUS RAPID TRANS (BRT) TRANS SEMARANG DI HALTE UTAMA SIMPANG LIMA	130
Rilo Haekal Akhmad Yulizar	
PENGARUH LIKUIDITAS, LEVERAGE DAN PROFITABILITAS, TERHADAP AGRESIVITAS PAJAK (STUDI KASUS PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR YANG TERMASUK DALAM LQ45 PADA BURSA EFEK INDONESIA (BEI) PERIODE 2013-2017)	131
Nela Dharmayanti, Hani Hasanah	
ANALISIS PRODUKTIVITAS DEPARTEMEN SERVIS PADA PT TI DENGAN METODE OBJECTIVE MATRIX (OMAX)	132
Eko Maulana, Surya Perdana	
IMPLEMENTASI PEMBERANTASAN TINDAK PIDANA KORUPSI DI INDONESIA	133
Siti Humulhaer	
ANALISIS PRODUKTIVITAS BERDASARKAN PROSES PRODUKSI PANEL LISTRIK DI PT EXABB ENERGI NUSANTARA DENGAN MENGGUNAKAN METODE AMERICAN PRODUCTIVITI CENTER MODEL (APCM)	134
Fahmi Fadilah, Surya Perdana	
ANALISIS IMPLEMENTASI PEMBELAJARAN BERBASIS MOBILE PADA PROGRAM PASCASARJANA UNIVERSITAS ISLAM SYEH-YUSUF	135
Edi Mulyadi	
AUDIT ENERGI LISTRIK DI LOW VOLTAGE 3 DAN 4 SEBAGAI UPAYA PROSES EFISIENSI PADA GEDUNG BMS JAKARTA DENGAN METODE LIFE CYCLE COST	136
Mohamad Tauhid Syamsureza, Arif Rahman	
THE EFFECT OF JIGSAW TECHNIQUE ON STUDENTS' WRITING SKILL	137
Lastry Forsia	



KONTEN	Hal
THE EFFECTIVENESS OF INSTAGRAM FOR WRITING ASSIGNMENT: A STUDENTS' PERSPECTIVE	138
Tenia Ramalia	
THE APPLICATION OF EDMODO TO IMPROVE WRITING SKILL AT TENTH GRADE OF SMAN 13 KABUPATEN TANGERANG IN ACADEMIC YEAR 2019/2020	139
Marrieta Moddies Swara, Siti Ulfah Nurjanah	
ANALISIS DAN MITIGASI RISIKO PROSES PENGIRIMAN BARANG DENGAN MENGGUNAKAN METODE HOUSE OF RISK PADA PT Z	140
Meiko Dwi Saputra, Surya Perdana	
ANALISA PERBANDINGAN PENGAWETAN RENDAMAN DINGIN EKSTRAK BIJI MIMBA DENGAN BAHAN KIMIA BORAKS PADA KAYU GLUGU	141
Rizky Adi Robiyanto	
ANALISIS PERBANDINGAN PENGAWETAN KAYU GLUGU DENGAN BORAKS DAN EKSTRAK KULIT SINGKONG MELALUI RENDAMAN DINGIN	142
Naufal Ali Munif	
TINJAUAN YURIDIS RENCANA MERGER BANK MANDIRI DENGAN BNI SEBAGAI ANTISIPASI PERSAINGAN GLOBAL DALAM PERSPEKTIF KONGLOMERASI DAN PERSAINGAN USAHA TIDAK SEHAT	143
Fitri, Tiara Ayu Lestari	
WHATSAPP TEAM DEVELOPMENT MODEL TO TEACH WRITING	144
Nirna Nirmala	
PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BERBASIS KEWIRAUSAHAAN PADA PAGUYUBAN REMAJA KUSUMA KELURAHAN KELAPA INDAH KOTA TANGERANG	145
Ilham Aji Pangestu, Ria Kurniawati	
PENGARUH PEMANFAATAN PERPUSTAKAAN SEKOLAH DAN MINAT BACA TERHADAP PRESTASI BELAJAR SISWA KELAS X MATA PELAJARAN IPS SMAN 11 KOTA TANGERANG	146
Andi Yustira Lestari Wahab	
USULAN PERBAIKAN LINTAS PRODUKSI PT VOKSEL ELETRIC TBK MENGGUNAKAN SIMULASI SOFTWARE ARENA	147
Puguh Firmansah	
UTILIZING VLOG IN YOUTUBE TO INCREASE STUDENTS' INTERESTING IN SPEAKING ENGLISH LEARNING AT THE FIRST SEMESTER STUDENTS'	148



KONTEN	Hal
OF ENGLISH LANGUAGE EDUCATION UNIVERSITAS ISLAM SYEKH YUSUF IN ACADEMIC YEAR 2019/2020	
Isnaniah	
PERLINDUNGAN HUKUM BAGI ANAK PANTI ASUHAN DI KOTA TANGERANG DALAM MEMPEROLEH AKTA KELAHIRAN	149
Hasnah Aziz, Putri Hafidati, Imam Ramadhani, Wisnu Indra Hermawan	
COMPARISON OF EXTRACT SHALLOW SKIN WITH THE BORAX ON THE PRESERVATION OF GLUGU WOOD THROUGH PHYSICAL TESTS AND MECHANICAL TESTS	150
Mochammad Faridz Gunawan	
PENILAIAN PRESTASI KERJA MENGGUNAKAN APLIKASI ONLINE PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL	151
Erialdy, Agus Iwan Mulyanto, Sugeng Lubar Prastowo, Ade Indra Permana	
PENGARUH FAKTOR TEKANAN KERJA, OTONOMI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN BUKTI FISIK, TERHADAP KEPUASAN PEGAWAI DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL PEMERINTAH KOTA TANJUNGPINANG	152
Eko Murtisaputra, Lukmanul Hakim, Catur Fatchu Ukhriyawati	
ANALISIS YURIDIS PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP KONSUMEN PADA KASUS PEMBATALAN PENERBANGAN DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 8 TAHUN 1999 TENTANG PERLINDUNGAN KONSUMEN (Studi Kasus Nomor: 441/PDT.G/2013/PN/JKT.PST)	153
Ahmad Yani, Muhammad Yunus	
ANALISIS YURIDIS VONIS PIDANA SEUMUR HIDUP DALAM KASUS TINDAK PIDANA KORUPSI (STUDI PUTUSAN DILMILIT III JAKARTA NOMOR 23-K/PMT-II/AD/VII/2016 TAHUN 2016)	154
Budi Santoso, Pahala Sagala	
KEWENANGAN SATUAN POLISI PAMONG PRAJA DALAM MENEGAKKAN PERATURAN DAERAH NOMOR 10 TAHUN 2010 TENTANG PAJAK DAERAH DI KECAMATAN SEPATAN	155
Youngky Fernando, Devi Irma Sopha	
TINJAUAN YURIDIS TERHADAP EKSPLOITASI ANAK MENURUT UNDANG-UNDANG REPUBLIK INDONESIA NOMOR 35 TAHUN 2014 TENTANG PERLINDUNGAN ANAK.	156
Taufik Husni Abdul Gofur, Abdul Gofur	



KONTEN	Hal
ANALISIS YURIDIS TERHADAP WANPRESTASI DALAM PERJANJIAN JUAL BELI DAN SEWA MENYEWA PROPERTI BERDASARKAN PUTUSAN NOMOR 776/PDT.G/2014/PN.TNG DAN PUTUSAN NOMOR 479/PDT.G/2014/PN.TNG Hasnah Aziz, Kafurta Sutaarga	157
JURIDIC STATUS OF HIPOKRATES OATH IN MEDICAL ETHICS IN THE PHARMACEUTICAL AND PATIENT INDUSTRY Sumarni Alam, H. Mitra Febta	158
ANALISIS HUKUM NORMATIF PROSES PENCATATAN PERKAWINAN MENURUT UNDANG-UNDANG REPUBLIK INDONESIA NOMOR 1 TAHUN 1974 TENTANG PERKAWINAN STUDI KASUS DI KABUPATEN TANGERANG Ferinto Rahman, Budi Santoso	159
TANGGUNG JAWAB NOTARIS DALAM PERJANJIAN KREDIT BERDASARKAN SURAT KUASA MEMBEBAKAN HAK TANGGUNGAN (STUDI EMPIRIS BANK PERKREDITAN RAKYAT LESTARI BANTEN) Aryaputra Hutama, Youngky Fernando	160
KEDUDUKAN HUKUM KOPERASI DALAM EKONOMI KERAKYATAN STUDI PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM PURNAMA JAYA JAKARTA Jufirin, Taufik Husni	161
ANALISIS YURIDIS PASAL 365 KUHP TERHADAP KEJAHATAN PENCURIAN KENDARAAN BERMOTOR (STUDI KASUS DI PERUMAHAN CITRA RAYA KABUPATEN TANGERANG) Sutrisno, Ahmad Yani	162
IMPLEMENTASI REHABILITASI PECANDU NARKOTIKA BERDASARKAN UNDANG-UNDANG REPUBLIK INDONESIA NOMOR 35 TAHUN 2009 TENTANG NARKOTIKA (STUDI KASUS DI KEPOLISIAN RESORT KOTA TANGERANG) Moch. Syahroni, Hasnah Aziz	163
ANALISIS YURIDIS TERHADAP TINDAK PIDANA PERCOBAAN PENCURIAN DENGAN PEMBERATAN DALAM PUTUSAN NOMOR: 596/PID.B/2012/PN.TNG Lulu Machluqi, Sumarni Alam	164



KONTEN	Hal
ANALISIS YURIDIS PERLINDUNGAN KONSUMEN TERHADAP JASA PENGIRIMAN BARANG MENGGUNAKAN KAPAL ATAU ANGKUTAN LAUT RAKYAT BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 8 TAHUN 1999 TENTANG PERLINDUNGAN KONSUMEN DAN UNDANG-UNDANG NOMOR 17 TAHUN 2008 TENTANG PELAYARAN Tomy Rano Armansyah, Sumarni Alam	165
PENGARUH MODEL DEEP DIALOGUE / CRITICAL THINKING (DD/CT) TERHADAP KEMAMPUAN BERPIKIR KRITIS SISWA Estu Niana Syamiya, Ambuy Sabur, Dian Agustina Alrian	166
IMPLEMENTASI APLIKASI E-KINERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN KOTA TANGERANG Mulyani	167
ANALISA STRATEGI MANAJEMEN FATIK PADA AVIASI Agus Iwan Mulyanto, Anggih Perian Guswan Putra, Chairiel Oktaviar, Erialdy	168
ANALISIS STRUKTUR PASAR PERBANKAN SYARIAH DI INDONESIA Srie Nuning Mulatsih, Toto Widiarto, Zulher	169
A COMPARISON STUDY: TEACHER, PEER AND SELF-FEEDBACK ON STUDENTS ESSAY WRITING Imam Sudarmaji, Marlien Bunga Lifanie	170
KEBERLANJUTAN KEMAMPUAN DASAR BAHASA INGGRIS BAGI MAHASISWA/I TEKNIK KIMIA Aulia Rahmatunnissa, Fadia Nulfaidah, Maela Azzhara, Sumarsih, Dessy Agustina Sari	171
PEMBELAJARAN TATAP MUKA DAN DARING TERHADAP PERKULIAHAN MAHASISWA/I TEKNIK KIMIA Rahmadhita Purnamasari, Salwa Malani, Melisa Dwi Savitri, Ryzka Nanda Lestari, Aina Salsabilla, Dessy Agustina Sari	172
PROGRAM SIMULASI ASPEN HYSIS BAGI MAHASISWA TEKNIK KIMIA DI SEMESTER AWAL Michael Putra Sutardi, Mohammad Ilham Fardiansyah, Farah Fauzia, Dessy Agustina Sari	173
PRAKTIKUM MAHASISWA TEKNIK KIMIA UNSIKA: TEORI MELALUI DARING DAN PRAKTEK DI NORMAL BARU Muhammad Irfan Alfath, Al Ghifary Marendra Fadzrin, Muhammad Ikhsan Kamil, Dessy Agustina Sari	174
OPTIMASI AKADEMISI DAN MATA KULIAH TEKNIK KIMIA MELALUI PERAN PRAKTISI INDUSTRI Vina Syofiyatul Ulfa, Hanny Dian Kharisma, Dessy Agustina Sari	175
DUKUNGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN (SIM) DALAM KEGIATAN MANAJEMEN Nafa Lestari, Devi Yulianti	176



PANITIA PENYELENGGARA

Pelindung	: Yayasan Islam Syekh Yusuf
Penasehat (Rektor UNIS)	: Prof. Dr. Mustofa Kamil, Dipl.,RSL.,M.Pd
Ketua LPPM	: Dr. H. Bambang Mardisentosa, MM.
Penanggung Jawab	: Dr. Jarnawi Afgani, M.Kes
Ketua Semnas	: Imam Sudarmaji, M.Pd
Wakil Ketua	: Sugeng Lubar Prastowo, ST, MM
Sekretaris	: Ria Kurniawati, S.Pd, M.Si
Bendahara	: Fitri, SH, MH
Divisi Kesekretariatan	: 1. Nirna Nirmala, M.Pd 2. Hanna Julianti, M.Psi
Divisi Humas	: 1. Bagus Manunggal, S.ST, MM 2. Dadang Saepuloh, M.Pd 3. M. Ridwan, M.Kom
Divisi Acara	: 1. Nursanda Rizki Adhari, M.Pd 2. Imam Rahmaddani, MH 3. Beggy Tamara, SH, M.Sy
Divisi Konsumsi	: 1. Nur Farida, S.HumM.IP 2. Mimin Minawati, S.IP
Divisi Artikel	: 1. Marchela Indah Atrisia, SE, MBA 2. Ilham Aji Pangestu, MH 3. Bambang Afriadi, M.Pd



SAMBUTAN REKTOR

Bismillaahirrahmaanirrahiim.

Assalamu'alaikum, Wr. Wb.

Perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi pada era sekarang sangat cepat. Kecepatan perkembangan ini tentu dihasilkan dari proses berfikir dengan kesabaran, ketelitian, kejujuran, keberanian, serta keakuratan, sehingga menjadikannya dirinya seorang inovator. Dorongan munculnya keinginan seseorang dalam memunculkan inovasi menurut teori inovasi dipengaruhi dua faktor, yakni pengetahuan (*knowledge*) dan masalah (*problem*). Pengetahuan menjadi pijakan seorang innovator dalam berfikir sehingga menemukan suatu inovasi, sedangkan masalah merupakan alat para innovator untuk menemukan jalan keluar dalam mengatasi masalah tersebut. Dengan demikian, berfikir dan meneliti menjadi kunci bagi seseorang dapat memberikan kontribusi dalam proses perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi.

Transformasi ilmu pengetahuan dan teknologi pada era digital, era dimana sering kali dihadapkan pada ketidakpastian atau *disruption* menjadi tantangan dan sekaligus peluang para akademisi untuk melakukan penelitian dalam berbagai bidang ilmu atau lintas bidang ilmu, satu wilayah atau lintas wilayah, bahkan prediksi untuk waktu dimasa yang akan datang. Untuk itulah, seminar yang mempertemukan para peneliti bukan saja hanya sebatas mempublikasikan apa yang telah dihasilkan dari pemikiran dan penelitiannya, tetapi juga dapat menjadi sarana memunculkan ide dan gagasan baru untuk melakukan penelitian.

Semoga dengan bertemunya para akademisi dan praktisi dalam seminar nasional di Universitas Islam Syekh-Yusuf yang digagas oleh Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dapat menjadi ajang silaturahmi dan motivasi baik dilingkungan sivitas akademika UNIS, juga Bapak/Ibu yang hadir baik sebagai peserta maupun pemakalah. Untuk itu, saya sebagai Rektor Universitas Islam Syekh-Yusuf mengucapkan SELAMAT DATANG di Kampus Islam Terbaik dan semoga banyak hal positif yang diperoleh Bapak/Ibu sekalian.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Tangerang, 19 Agustus 2020

Prof. Dr. Mustofa Kamil, M.Pd., Dip., RSL.
Rektor Universitas Islam Syekh Yusuf



SAMBUTAN KETUA LPPM UNIS

Bismillaahirrahmaanirrahiim.

Assalamu'alaikum, Wr. Wb.

Selamat datang Ibu/Bapak di Kampus UNIVERSITAS ISLAM SYEKH-YUSUF Tangerang Banten. Seminar Nasional dengan Tema “Transformasi Ilmu Pengetahuan dalam Era digital” merupakan tema yang sangat tepat untuk menjadi sumber inspirasi bagi kita dalam kondisi yang sedang dihadapi saat ini. Untuk itu, saya berharap dari seminar ini akan muncul terobosan baru dalam meningkatkan sensitifitas kita dalam menempatkan ilmu pengetahuan sebagai sarana dalam mengatasi permasalahan yang dihadapi masyarakat global.

Saya sebagai Ketua LPPM UNIS mengucapkan terima kasih kepada Rektor dan Seluruh Pimpinan di Universitas Islam Syekh-Yusuf, serta Pengurus Yayasan Islam Syekh-Yusuf yang telah mendukung terlaksananya kegiatan seminar nasional *call paper* pertama yang diselenggarakan di Kampus UNIS. Walaupun ada perubahan pelaksanaan dari seminar secara tatap muka menjadi seminar secara daring karena adanya wabah pandemic Covid-19, tidak menurunkan semangat dan motivasi para peserta dalam mengikuti seminar kali ini. Untuk itu, saya ucapkan terima kasih kepada panitia kegiatan yang telah bekerja keras sehingga seminar ini tetap dapat dilaksanakan dan sesuai dengan target yang ingin dicapai dan tentu saja kepada para peserta dan pemakalah yang tetap semangat mengikuti kegiatan seminar ini, saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Sekali lagi, semoga seminar ini dapat memberi inspirasi bahwa *man jadda wa jadda*, dengan niat baik, kerja keras, dan berserah diri kepada Allah SWT, maka segala sesuatu Insya Allah akan terwujud. Aamiin.

Selamat melaksanakan SEMINAR.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Tangerang, 19 Agustus 2020

Dr. H. Bambang Mardisentosa, MM
Ketua LPPM Universitas Islam Syekh Yusuf



BIOGRAFI SINGKAT KEYNOTE SPEAKER



Prof. Dr. Mustofa Kamil, Dipl.,RSL.,M.Pd

Prof. Dr. Mustofa Kamil, M.Pd dilahirkan di Sumedang tanggal 9 November 1962. Beliau menamatkan pendidikan S1, S2, dan S3 Jurusan Ilmu Pendidikan dan Pengembangan Sosial/Pendidikan Luar Sekolah di Universitas Pendidikan Indonesia, Bandung. Beliau juga sempat mengikuti Foreign Research Fellow di University of Tsukuba Japan bidang Pendidikan Sosial tahun 2006/2007. Sebelum menjadi Rektor UNIS, Beliau pernah menjabat sebagai Direktur Pascasarjana UNIS periode 2012 sampai dengan 2015, Ketua Program Studi S2 dan S3 SPS UPI periode 2006 sampai dengan 2008, dan Anggota Badan Akreditasi Nasional Pendidikan Tinggi sejak tahun 2002 sampai sekarang. Beliau telah menerbitkan 14 buku dan berbagai artikel yang telah diterbitkan pada jurnal nasional maupun internasional bereputasi yang berfokus pada pendidikan formal maupun informal, serta pembangunan masyarakat.

Prof. Firmanzah, S.E., M.M., M.Phil., Ph.D

Prof. Firmanzah, S.E., M.M., M.Phil., Ph.D., lahir di Surabaya, 7 Juli 1976,. merupakan lulusan Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia pada tahun 1998, kemudian meneruskan studinya di Universitas Lille di Prancis mendalami bidang strategi organisasi dan manajemen atas beasiswa dari universtas tersebut dan sekaligus menjalani studinya pada tingkat doktoral dalam bidang manajemen internasional dan strategis di Universitas Pau and Pays De l'Adour. Saat ini menjabat sebagai rektor Universitas Paramadina



Prof. Dr. H. Karim Suryadi, M.Si

Prof. Dr. H. Karim Suryadi, M.Si lahir di Subang, 14 Agustus 1970 adalah Guru Besar Komunikasi Politik pada Fakultas Pendidikan dan Ilmu Pengetahuan Sosial Universitas Pendidikan Indonesia. Adapun gelar Sarjana Pendidikan diperoleh pada Jurusan PMPKN FPIPS IKIP Bandung. Gelar Magister Ilmu Sosial pada bidang kajian utama Ilmu Komunikasi di Program Pascasarjana Universitas Padjadjaran, dan gelar Doktor Ilmu Sosial (Komunikasi Politik) pada Program Pascasarjana Universitas Padjadjaran.

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, MOTIVASI, KEMAMPUAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. AUSTIN ENGINEERING INDONESIA

Ishan Nurdin

Universitas Riau Kepulauan, Batam
Alamat Korespondensi: ihsan.tumpu76@gmail.com

Sri Langgeng Ratnasari

Universitas Riau Kepulauan, Batam
Alamat Korespondensi: sarisucahyo@yahoo.com

Herni Widiyah Nasrul

Universitas Riau Kepulauan, Batam
Alamat Korespondensi: herni.widiyahnasrul@gmail.com

Abstrak

PT. Austin *Engineering* Indonesia dari hasil kinerja karyawan yang mereka miliki berdampak positif sehingga target perusahaan dapat tercapai berdasarkan visi dan misi. Adapun peningkatan kinerja karena karyawan PT. Austin *Engineering* Indonesia memiliki komitmen terhadap perusahaan, motivasi kerja yang tinggi, kemampuan kerja meliputi pengetahuan, skill dan fisik yang baik serta kondisi lingkungan kerja fisik yang memberikan kenyamanan dalam melakukan aktifitas pekerjaan. Berdasarkan hal tersebut maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasional, motivasi kerja, kemampuan kerja, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Austin *Engineering* Indonesia. Penelitian ini secara kuantitatif dengan populasi seluruh karyawan permanen PT. Austin *Engineering* Indonesia sebanyak 96 responden. Teknik pengambilan sampel pada penelitian yaitu sampel jenuh dengan menggunakan instrumen angket dengan uji validitas dan reliabilitas. Analisis uji data dengan regresi linier berganda, pengujian hipotesis uji t dan uji F. Berdasarkan hasil penelitian uji t dihasilkan yaitu, komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Austin *Engineering* Indonesia. Hasil uji F menunjukkan komitmen organisasional, motivasi kerja, kemampuan kerja, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Austin *Engineering* Indonesia.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Komitmen Organisasional, Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja, Lingkungan Kerja

Abstract

PT. Austin Engineering Indonesia from the results of the performance of their employees have a positive impact so that the company's targets can be achieved bas on the vision and mission. The performance improvement is due

to the employees of PT. Austin Engineering Indonesia has a commitment to the company, high work motivation, good work skills including knowledge, skills and physical conditions as well as physical work conditions that provide comfort in carrying out work activities. Based on this study aims to determine the effect of organizational commitment, motivation, work ability, environment on the performance employees of PT. Austin Engineering Indonesia. Research conducted is quantitative research with a population of all permanent employees of PT. Austin Engineering Indonesia many as 96 respondents. The sampling technique in this research is saturated sample using a questionnaire instrument with validity and realibility test. Analysis of data test with multiple linear regression, hypothesis testing t test and F test. Based on the results of the t test research that is produced, organizational commitment has a positive and significant effect on employees performance, motivation has a positive and significant effect on employee performance, work ability has a positive and significant effect on employee performance, and the environment has a positive and significant effect of employees performance of PT. Austin Engineering Indonesia. F test results show organizational commitment, motivation, work ability, and environment simultaneously have a positive and sginificant effect on the performance of the employees PT. Austin Engineering Indonesia.

Keywords: Employee Performance, Organizatonal Commitment, Motivation, Work Ability, Work Environment

A. PENDAHULUAN

Komitmen karyawan mewujudkan pencapaian tujuan berdasarkan visi dan misi perusahaan, karena karyawan yang berkomitmen tinggi akan lebih produktif pada perusahaan, tanpa ada komitmen karyawan yang tinggi pada perusahaan, maka tidak ada kinerja yang dihasilkan. Karyawan yang berkomitmen tinggi akan cenderung merasa nyaman bekerja, bangga pada perusahaan, bertanggung jawab terhadap tugas dan kewajibannya terhadap pekerjaan, merasa memiliki kewajiban moral, sehingga komitmen karyawan diharapkan dapat mewujudkan keberhasilan perusahaan. Sebaliknya karyawan berkomitmen rendah, dimana karyawan kurang perhatian dalam memberikan dukungan terhadap pencapaian keberhasilan

perusahaan, loyalitas karyawan sangat rendah dan berkeinginan untuk meninggalkan perusahaan.

Selain komitmen, motivasi kerja menjadi perhatian perusahaan karena motivasi merupakan dorongan terhadap karyawan melakukan aktifitas pekerjaan dengan semangat kerja yang tinggi guna untuk meningkatkan produktifitas. Pencapaian target perusahaan terwujud dikarenakan hasil kerja karyawan dengan memperhatikan kuantitas dan kualitas. Salah satu pemicu motivasi kerja karyawan dikarenakan perhatian perusahaan terhadap karyawan begitu baik yaitu tepenuhinya kebutuhan yang diharapkan karyawan misalnya pendapatan yang layak, pemberian insentif, memberikan apresiasi karyawan berprestasi. Sehingga karyawan terdorong untuk melakukan pekerjaan dengan baik,

memberikan kemampuan dan keterampilan yang dimilikinya, bertanggung jawab atas pekerjaan yang diamanahkan, kerjasama sesama rekan kerja dan mematuhi prosedur kerja di perusahaan.

Kemampuan kerja karyawan meningkatkan kuantitas dan kualitas pekerjaan sehingga memenuhi pencapaian target perusahaan. Kemampuan kerja tentunya didasari dengan pengetahuan, keterampilan dan fisik karyawan. Sebaliknya karyawan yang tidak memberikan kemampuan kerjanya berarti karyawan tersebut kurang memiliki komitmen dan motivasi kerja terhadap perusahaan, sehingga dapat menghambat tujuan perusahaan. Berdasarkan hal tersebut tentunya perusahaan mengambil tindakan bila adanya karyawan yang kurang mampu bekerja, misalnya pemberian pelatihan, atautkah pemutusan hubungan kerja.

Lingkungan kerja dapat memberikan semangat bekerja karyawan, karena lingkungan kerja yang baik memberikan kenyamanan dalam melakukan aktifitas pekerjaan, misalnya tempat kerja aman (*safety*), bersih, tata letak peralatan yang teratur, sirkulasi udara yang baik sehingga dapat mengurangi polusi. Dengan menjaga lingkungan kerja berarti perusahaan menjaga keselamatan dan kesehatan karyawan. Kondisi lingkungan kerja adalah salah satu faktor penunjang *produktivitas* karyawan yang pada akhirnya berdampak pada peningkatan kinerja karyawan.

PT. Austin *Engineering* Indonesia merupakan salah satu perusahaan jasa dalam perancangan dan pembuatan peralatan tambang seperti *dump body truck, bucket, tank, tyre Handler* dan produk-produk lainnya sesuai kebutuhan pelanggan yang digunakan dalam industri pertambangan. Dilihat dari sejarah ringkas berdirinya perusahaan sudah memasuki usia 9 tahun. Tetapi ditengah persaingan industri khususnya *mining* masih tetap berinovasi dalam hal pengembangan produk yang dihasilkan sehingga dapat memenuhi kebutuhan konsumen dengan mengedepankan *quality* produk dan tepat waktu dengan kepuasan pelanggan. Tentunya pencapaian tujuan perusahaan PT. Austin *Engineering* Indonesia didasari atas komitmen karyawan.

Motivasi dan kemampuan kerja karyawan hal yang menjadi perhatian, karena selain komitmen tentunya diharapkan memiliki semangat kerja yang tinggi, pengetahuan, keterampilan dan fisik yang baik sehingga hasil kerja dapat tercapai. PT. Austin *Engineering* Indonesia sangat serius dalam pengembangan kualitas karyawan dengan tujuan mampu menghasilkan kuantitas dan kualitas pekerjaan yang memuaskan pelanggan. Selain itu PT. Austin *Engineering* Indonesia perhatian terhadap lingkungan kerja, karena lingkungan kerja yang baik memberikan kenyamanan dalam bekerja, bersih, aman terhindar dari bahaya dalam bekerja, sehingga

dapat menjaga keselamatan dan kesehatan karyawan.

Perusahaan terus memikirkan dan berupaya meningkatkan kualitas karyawan, dimana mengharapkan karyawan akan kedisiplinan waktu kerja, memiliki loyalitas yang tinggi, perlunya perhatian terhadap arahan atasan tentang prosedur kerja, pendapatan, dan pelatihan. Disamping itu perlunya pembenahan tempat kerja yang baik dengan tujuan agar tetap menjaga keselamatan dan kesehatan karyawan. Karena pada suatu perusahaan dijumpai adanya sebagian karyawan kurang loyalitas terhadap perusahaan, motivasi dan kemampuan kerja yang kurang dan kondisi tempat kerja fisik yang kurang nyaman. Berdasarkan pemaparan tersebut, maka tertarik untuk mengkaji pengaruh dari variabel komitmen organisasional, motivasi, kemampuan kerja, dan lingkungan kerja sehingga berdampak terhadap kinerja karyawan yang memberikan pencapaian yang baik perusahaan.

Tujuan penelitian ini adalah: 1). Untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan PT. Austin *Engineering* Indonesia, 2). Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Austin *Engineering* Indonesia, 3). Untuk mengetahui pengaruh kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Austin *Engineering* Indonesia, 4). Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Austin *Engineering* Indonesia, 5). Untuk mengetahui pengaruh komitmen

organisasional, motivasi kerja, kemampuan kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Austin *Engineering* Indonesia.

Tinjauan Pustaka

Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Indikator pengukur kinerja adalah kualitas (mutu), kuantitas (jumlah), waktu (jangka waktu), penekanan biaya, Pengawasan, dan hubungan antar karyawan, (Mangkunegara, 2017). Kinerja individu adalah dasar kinerja organisasi yang sangat dipengaruhi karakteristik individual, motivasi individu, pengharapan, dan penilaian yang dilakukan manajemen terhadap pencapaian hasil kerja individu, (Kasmir, 2018).

Komitmen karyawan yang tinggi akan sangat berpengaruh pada pencapaian tujuan organisasi. Organisasi akan mencapai tujuan dan sasaran jika karyawan mempunyai komitmen terhadap organisasi. Menurut Busro (2018), ada tiga pendekatan komitmen organisasional, yaitu:

1. *Affective commitment*, berkaitan dengan adanya keinginan untuk terikat pada organisasi atau keterikatan emosional karyawan.
2. *Continue commitment*, adalah suatu kesadaran akan biaya yang harus ditanggung (kerugian finansial maupun kerugian lainnya) berhubungan dengan keluarnya pegawai dari organisasi.
3. *Normative commitment*, adalah suatu perasaan wajib dari

pegawai untuk tetap tinggal dalam organisasi karena adanya perasaan utang budi pada organisasi.

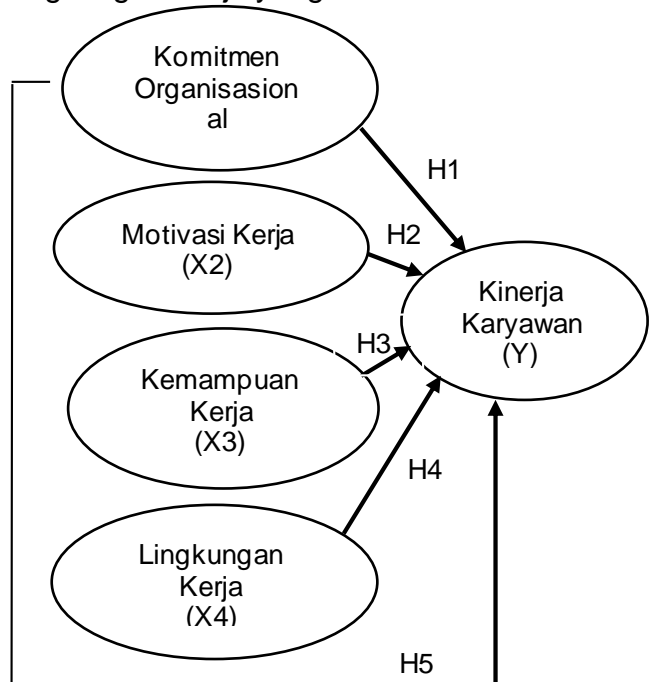
Motivasi adalah keseluruhan daya penggerak dalam diri karyawan yang menimbulkan kegiatan kerja yang menjamin kelangsungan dan memberikan arah pada kegiatan yang dilakukan sehingga tujuan yang dikehendaki dapat tercapai (Tegar, 2019). Motivasi kerja meliputi upaya (*effort*), tujuan organisasi (*organizational goals*), dan kebutuhan (Busro, 2018). Indikator motivasi sebagai berikut:

1. Memiliki Inisiatif, kreatifitas dan tanggung jawab dalam bekerja.
2. Motivasi kerja yang tinggi, yaitu memiliki semangat kerja agar pekerjaan dapat diselesaikan dengan hasil kualitas yang baik.
3. Kinerja karyawan dalam pencapaian tujuan perusahaan.

Kemampuan (*ability*) menunjukkan kapasitas individu untuk mewujudkan berbagai tugas dalam pekerjaan. Merupakan penilaian terhadap apa yang dilakukan oleh seseorang sekarang ini. Kemampuan menyeluruh individu pada dasarnya dibentuk oleh dua kelompok faktor penting: *Intellectual* dan *Physical Abilities* (Wijaya, 2017).

Lingkungan kerja merupakan komponen yang sangat penting ketika karyawan melakukan aktifitas bekerja (Sunyoto, 2015). Perhatian lingkungan kerja yang baik mampu memberikan motivasi untuk bekerja, maka akan membawa pengaruh terhadap kinerja karyawan dalam bekerja. Indikator lingkungan kerja yaitu: Fasilitas peralatan kerja yang

standar, kebersihan dan kenyamanan tempat kerja, serta lingkungan kerja yang aman.



Gambar 1. Kerangka Pemikiran

Hipotesis penelitian adalah H1: Komitmen organisasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Austin Engineering Indonesia, H2: Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Austin Engineering Indonesia, H3: Kemampuan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Austin Engineering Indonesia, H4: Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Austin Engineering Indonesia, H5: Komitmen organisasional, motivasi kerja, kemampuan kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Austin Engineering Indonesia.

B. METODE PENELITIAN

Penelitian ini adalah kuantitatif bertujuan untuk menjelaskan hubungan kausal antara variabel melalui pengujian hipotesis. Variabel-variabel yang diteliti adalah komitmen organisasional, motivasi, kemampuan kerja, dan lingkungan kerja serta pengaruhnya terhadap kinerja karyawan PT. Austin *Engineering* Indonesia. Sumber data dengan melakukan kuesioner. dengan desain deskriptif tujuan untuk menjelaskan variabel yang diteliti yaitu komitmen organisasional, motivasi, kemampuan kerja, lingkungan kerja serta pengaruhnya terhadap kinerja PT. Austin *Engineering* Indonesia.

Lokasi penelitian PT. Austin *Engineering* Indonesia, berada di Jalan Mas Surya Negara Kavling B2 Kawasan Industri Terpadu Kabil Kelurahan Batu Besar, Kecamatan Nongsa, Kota Batam, Indonesia Kode Pos 29467.

C. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Uji t (Uji Parsial)

Uji t pada penelitian ini membandingkan nilai t_{hitung} dengan nilai t_{tabel} sebagai berikut:

1. Jika nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ pada tingkat signifikansi $\alpha = 0.05$ dari nilai t komitmen organisasional (X_1), Motivasi Kerja (X_2), Kemampuan Kerja (X_3), dan Lingkungan Kerja (X_4), maka H_0 ditolak dan H_α diterima, artinya bahwa variabel independen secara parsial berpengaruh positif terhadap variabel dependen.

2. Jika nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ pada tingkat signifikansi $\alpha = 0.05$ dari nilai t komitmen organisasional (X_1), Motivasi Kerja (X_2), Kemampuan Kerja (X_3), dan Lingkungan Kerja (X_4), maka H_0 ditolak dan H_α diterima, artinya variabel independen tidak berpengaruh secara parsial terhadap variabel dependen

Tabel 1. Parsial (Uji t)

Model	Coefficients ^a			t	Sig.
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-10.853	3.590		-3.023	.003
Komitmen Organisasional	.228	.064	.213	3.581	.001
Motivasi	.160	.057	.145	2.789	.006
Kemampuan Kerja	.346	.059	.337	5.816	.000
Lingkungan Kerja	.527	.068	.520	7.716	.000

Dependent Variable: Kinerja Karyawan
Sumber data olah, 2020

Tabel. 2 Uji Simultan (Uji F)

ANOVA ^a					
Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	1828.985	4	457.246	87.420	.000 ^b
Residual	475.974	91	5.230		
Total	2304.958	95			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi, Kemampuan Kerja, Komitmen Organisasional,

Sumber data olah, 2020

Pembahasan

1. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Hasil pengujian hipotesis variabel motivasi kerja dihasilkan nilai t_{hitung} sebesar 2.789 lebih besar jika dibandingkan dengan t_{tabel} dengan $df = n - 2 = 96 - 2$ sebesar 0.677 dan nilai signifikan $000 < 0.05$, maka H_02 ditolak dan $H_{\alpha}2$ diterima, dengan demikian secara uji parsial variabel motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Austin Engineering Indonesia. Hal ini karena motivasi mampu mempengaruhi hasil kinerja karyawan lebih baik. Hasil temuan ini sesuai dengan penelitian Respatiningsih dengan judul Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empirik Pada Inspektorat Kabupaten Pematang) Angka t_{hitung} antara motivasi terhadap kinerja pegawai sebesar 2,996 > 1 tabel sebesar 1,6759 dan angka probabilitas sebesar

0,004 < taraf signifikansi $\alpha = 5\%$ (0,05); berarti secara parsial terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi terhadap kinerja pegawai. Dengan demikian hipotesis kedua (H_2) yang diajukan bahwa ada pengaruh yang positif antara motivasi terhadap kinerja pegawai, diterima.

2. Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Hasil pengujian hipotesis pada penelitian ini, variabel kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 5.816 lebih besar jika dibandingkan dengan t_{tabel} sebesar 0.677 dan nilai signifikan $000 < 0.05$, maka H_03 ditolak dan $H_{\alpha}3$ diterima, dengan demikian secara uji parsial variabel Kemampuan Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Austin Engineering Indonesia. Hal ini disebabkan kemampuan kerja mampu menyelesaikan tugas dan tanggung dengan baik. Oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa kemampuan kerja karyawan yang baik akan berpengaruh pada hasil kinerja karyawan.

Hasil penelitian yang dikemukakan Nurhaedah dkk, (2018), Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja PT. Semen Tonasa Kabupaten Pangkep Hasil penelitiannya menunjukkan bahwa: a) Kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan

terhadap kinerja karyawan, b) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Hasil pengujian hipotesis pada penelitian ini, variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 7.716 lebih besar jika dibandingkan dengan t_{tabel} sebesar 0.677 dan nilai signifikan $0.000 < 0.05$, maka $H_0 4$ ditolak dan $H_a 4$ diterima, dengan demikian secara uji parsial variabel Lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Austin Engineering Indonesia. Hal ini disebabkan lingkungan kerja yang bersih, nyaman, dan aman akan mempengaruhi kinerja karyawan dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawab dengan baik. Oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja mampu mempengaruhi kinerja karyawan untuk lebih baik. Sesuai hasil penelitian yang dikemukakan oleh Tangkawarouw dkk, (2019) dengan judul Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Wenang Indah, dimana Hasil penelitian menunjukkan kemampuan kerja secara simultan memiliki pengaruh positif terhadap variabel kinerja karyawan di PT. Surya Wenang Indah

4. Pengaruh Komitmen Organisasional, Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Hasil pengujian hipotesis penelitian ini, variabel komitmen organisasional, motivasi kerja, kemampuan kerja, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 87.420 lebih besar jika dibandingkan dengan nilai F_{tabel} sebesar 2.47 dan nilai signifikansi $0.000 < 0.05$, artinya $H_0 5$ ditolak dan $H_a 5$ diterima, dengan demikian uji F secara simultan terdapat pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Austin Engineering Indonesia. Hal ini disebabkan komitmen organisasional, motivasi kerja, kemampuan kerja, dan lingkungan kerja dapat meningkatkan kinerja karyawan sehingga tujuan serta visi misi perusahaan dapat tercapai dan sesuai target perusahaan.

Berdasarkan hasil penelitian yang dikemukakan oleh Pratama (2018), Pengaruh Komitmen Organisasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening, Hasil penelitian menunjukkan: a) terdapat pengaruh yang signifikan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan, b) terdapat pengaruh yang signifikan komitmen organisasional dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan, c)

terdapat pengaruh tidak langsung yang signifikan komitmen organisasional terhadap kinerja melalui kepuasan kerja karyawan, d) terdapat pengaruh tidak langsung yang signifikan disiplin kerja terhadap kinerja melalui kepuasan kerja karyawan. Penelitian yang dikemukakan oleh Sambira (2017), Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Penghubung Buton. Hasil Penelitian menunjukkan disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada penelitian ini dengan judul pengaruh Komitmen Organisasional, Motivasi, Kemampuan Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap PT. Austin *Engineering* Indonesia. Maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Komitmen Organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Austin *Engineering* Indonesia.
2. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Austin *Engineering* Indonesia.
3. Kemampuan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Austin *Engineering* Indonesia.
4. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap

kinerja karyawan PT. Austin *Engineering* Indonesia.

5. Komitmen Organisasional, Motivasi, Kemampuan Kerja, dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Austin *Engineering* Indonesia.

DAFTAR PUSTAKA

- Adil VM, Sendow GM, Lumintang G. 2018. Pengaruh Komitmen Organisasional, Disiplin kerja dan Kompensasi Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Ketenaga kerjaan dan Transmigrasi Prov. Sulawesi Utara. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (EMBA)*. Vol 6, No 4:3733-3742.
- Amir MT. 2017. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Andriyadi A. 2018. Peran Intensi Turnover dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan Group Indonesia (*Tesis*). Bogor: Institut Pertanian Bogor. Program Pasca sarjana.
- Aprilia LR. 2018. Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Isola Resort & Meeting Services. *Tourism and Hospitality Essentials (THE) Journal*. Vol 8, No 1: 15-24.

- Arini KR, Mukzam MD, Ruhana I. 2015. Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Perkebunan Nusantara X Pabrik Gula Djombang Baru). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 22, No 1: 1-9.
- Bukit B, dkk. 2017. *Pengembangan Sumber Daya Manusia (Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi)*. Yogyakarta: Zahr Publishing.
- Busro M. 2018. *Teori-teori Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Chandrasari F. 2017. Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi dan Kedisiplinan yang Diperkuat oleh Skills terhadap Kinerja Karyawan LPPKS Indonesia. *Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi*. Vol 8, No 2: 145-160.
- Dadie CIB, Nugraheni R. 2016. Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Madu Baru Bantul Yogyakarta). *Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi*. Vol 13, No 1: 1-13.
- Fiernaningsih N. 2017. Pengaruh Kepribadian terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Elresas Lamongan. *Jurnal Administrasi dan Bisnis*. Vol 11, No 2:221-230.
- Hasibuan M. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hermawati A, Suci RP. 2015. *Strategi Optimalisasi Kinerja Karyawan dengan Pendekatan Psychological Empowerment & Quality of Work Life*. Malang: Badan Penerbitan Universitas Widyagama.
- Heruwanto J, Septian D, Kurniawan EN. 2018. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*. Vol 15, No 2: 171-182.
- Kasmir. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek)*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Koleangan JC, Tewal B, Trang I. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Kemampuan Individu di Rektorat Universitas Sam Ratulangi Manado (Studi Pada Biro Akademik dan Kemahasiswaan). *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*. Vol 5, No 3:4355-4364.
- Kontu O, Mekel P, Moniharapon S. 2015. Pengaruh Pendidikan, Kemampuan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Sosial Kota Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*. Vol 3, No 1: 748-759.

- Krisnawati N, Suartana I. 2017. Pengaruh Kompetensi Karyawan, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Kemampuan Teknik Personal terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi. *Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*. Vol 21, No 3: 2539-2566.
- Kusumalita GN, Satria IBH. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Organisasional dan Kepemimpinan Transformasional terhadap kinerja Pegawai kontrak. *Jurnal Manajemen*. Vol 8, No 7: 4704-4730.
- Mahmuddin Y. 2018. Pengaruh Pengalaman, Komitmen, Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Padang. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Teknologi*. Vol 7, No 2: 82-92.
- Mangkunegara AP. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marliani S. 2016. Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. (Studi pada karyawan PT. Bank Negara Indonesia Persero Tbk). *Jurnal Buana Akuntansi*. Vol 1, No 1: 47-75.
- Masran, Mua'h. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Masran, Mua'h. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Mekta H, Siswanto. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap kinerja Karyawan PT. Indra Kelana Yogyakarta. *Jurnal Profita Kajian Ilmu Akuntansi*. Vol 5, No 2: 1-8.
- Ngusmanto H. 2017. *Teori Perilaku Organisasi Pulik*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Nurhaedah, dkk. 2018. Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja PT. Semen Tonasa Kabupaten Pangkep. *Jurnal Ilmu Administrasi*. Vol 7, No.1: 11-21.
- Nuswantoro AB, Suddin A, Ernawati. 2016. Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompensasi sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol 10, No 1: 67-75.
- Pane SG, Fatmawati. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pertanahan Nasional Kota Medan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*. Vol 2, No 3: 67-79.
- Prabayanthi PA, Widhiyani. 2018. Pengaruh Profesionalisme, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*. Vol 22, No. 2: 1059-1084.

- Pratama AA, Wardani. 2017. Pengaruh Kemampuan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal). *Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah*. Vol 8, No 2: 119-129.
- Prawirosentono S, Primasari D. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Kinerja dan Motivasi Karyawan)*. Yogyakarta: BPFE.
- Priyono, Marnis, Auzar. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Ratnasari SL, Hartati Y. 2019. *Manajemen Kinerja Dalam Organisasi*. Surabaya: CV. Penerbit Qiara Media.
- Respatiningsih I, Sudirjo F. 2015. Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG)*. Semarang. Vol 4, No 3: 56-68.
- Sambira M. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Penghubung Buton (Tesis). Kendari: Universitas Halu Oleo Program Pascasarjana.
- Sapitri R. 2016. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Fisip*. Vol 3, No 2: 1-9.
- Sarinah, Mardalena. 2017. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Deepublish (Group CV. Budi Utama).
- Setiawan AH, Siagian H. 2017. Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Sinar Agung. *Jurnal Agora Mahasiswa Manajemen Bisnis*. Vol 5, No. 3: 1-9.
- Silalahi JH, Sunuharyo BS, Utami HN. 2018. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. RHB Securities, Indonesia). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 61. No 4:125-132.
- Siyoto S, Sodik MA, editor. 2015. *Dasar Metodologi Penelitian*. Cet ke-1. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Solong A, editor. 2017. *Pengembangan Jati Diri dan Motivasi Kerja Aparatur melalui Komitmen Dan Budaya Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish (Group CV. Budi Utama).
- Sulistiyani AT, Rosidah. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Pendekatan Teoretik dan Praktik Untuk Organisasi Publik (Pendekatan Teoretik dan Praktik Untuk Organisasi Publik)*. Yogyakarta: Gava Media.

- Sulistyawati N. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Hotel Berbintang, Bali. *Universitas Bunda Mulia Jakarta. National Conference of Creative Industry Sustainable Tourism Industry for Economic Development: 141-153.*
- Supartha WG, & Sintaasih, DK. 2017. *Pengantar Perilaku Organisasi (Teori, Kasus, dan Aplikasi Penelitian)*. Bali: CV. Setia Bakti.
- Supomo R, editor. 2018. *Pengantar Manajemen*. Cet ke-1. Bandung: Yrama Widya.
- Sutanto EM. 2015. Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan berdasarkan Karakteristik Individual. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Vol 9, No 1: 56-70.
- Tangkawarouw KC, Lengkong VPK, Lumintang GG. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Wenang Indah. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*. Vol 7 No 1: 371-380.
- Taufiqurokhman. 2016. *Manajemen Strategik*. Jakarta: Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Prof. Dr. Moestopo Beragama.
- Tegar N. 2019. *Manajemen SDM dan Karyawan (Strategi Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dan Karyawan Dengan Pendekatan Teoretis dan Praktis)*. Yogyakarta: Quadrant.
- Timotius KH. 2017. *Pengantar Metodologi Penelitian Pendekatan Manajemen Pengetahuan untuk Perkembangan Pengetahuan*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Umama AH. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja karyawan (Studi Pada Perusahaan Nety Collection di Malang). *Jurnal Sains Manajemen*. Vol 2, No 2: 27-39.
- Umar H. 2019. *Metode Riset Manajemen Perusahaan*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Usmara, A. 2018. *Handbook Organizations (Kajian dan Teori Organisasi)*. Yogyakarta: PT. Amara Books.
- Wahyudi. 2017. *Manajemen Konflik dan Stress dalam Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Widiana ME. 2015. *Variabel dan Indikator yang Mempengaruhi Komitmen dan Kinerja Organisasi Pemerintahan*. Surabaya: Ubhara Manajemen Press.
- Wijaya C. 2017. *Perilaku Organisasi*. Medan: Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia.

- Yulinda, Rozziana. 2018. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Applied Managerial Accounting*. Vol 2, No 1: 26-40.
- Zainal. 2016. Pengaruh Kemampuan Kerja, Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Pada Kantor Kecamatan Bahodopi Kabupaten Morowali. *Jurnal Katalogis*. Vol.4, No 6: 839-890.



SERTIFIKAT

Nomor : 070/LPPM-UNIS/VII/2020

Diberikan kepada

Ishan Nurdin, S.T., M.M

Atas partisipasinya sebagai

Pemakalah

dalam Seminar Nasional dengan Tema :

Transformasi Ilmu Dalam Era Digital

yang diselenggarakan oleh Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat
Universitas Islam Syekh-Yusuf Tangerang

Rabu, 19 Agustus 2020



Rektor UNIS
Prof. Dr. Mustofa Kamil, Dip.RSL., M.Pd



Ketua Pelaksana
Imam Sudarmaji, S.Pd., M.Pd



Ketua LPPM UNIS
Dr. Bambang Mardi Sentosa, MM



SERTIFIKAT

Nomor : 070/LPPM-UNIS/VII/2020

Diberikan kepada

Dr. Sri Langgeng Ratnasari, S.E.,M.M

Atas partisipasinya sebagai

Pemakalah

dalam Seminar Nasional dengan Tema :

Transformasi Ilmu Dalam Era Digital

yang diselenggarakan oleh Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat
Universitas Islam Syekh-Yusuf Tangerang

Rabu, 19 Agustus 2020



Rektor UNIS
Prof. Dr. Mustofa Kamil, Dip.RSL., M.Pd



Ketua Pelaksana
Imam Sudarmaji, S.Pd., M.Pd



Ketua LPPM UNIS
Dr. Bambang Mardhi Sentosa, MM

